



Statusoppdatering fra beredskapsledelsen

Kommunestyret 16.04.20

Opplegg



- Mute mikrofoner og slå av kamera.
- Vi har teknisk bistand til stede
- Presentasjon fra ledere – skifter under vegs
- Jeg styrer presentasjonen
- Spørsmål besvares etter hver sekvens – chat inn spm under vegs om det aktuelle temaet som presenteres
- Pauser? --> ordfører
- Presentasjonen gjøres tilgjengelig for alle
- Fornavnet til den som presenterer står nederst til høyre i første lysbilde for hver sekvens.



Agenda

- Bakgrunn v/kommuneoverlege Hanne Boksasp Bryn
- Beredskapsledelsen – organisering, møter, situasjonsbilde, status overordnede tiltak v/rådmann Torger Aarvaag

Status fra hvert tjenesteområde v/ledere

- Helse, mestring og familie v/kommunalsjef Inger Lise Waade
- NAV v/konst leder Rune Gundersen
- Skoler og barnehager v/rådgiver Ingvild Myklebust Haugen
- TLM v/enhetsleder Magne Jøran Belsvik
- Næring v/stabsleder John Ole Aspli
- Kultur og idrett v/enhetsleder Reidar Klungervik
- Økonomi v/kommunalsjef Inger Johanne Steinveg
- Personal og organisasjon v/assisterende rådmann Anita Ørsal Oterholm
- Framtid v/rådmann Torger Aarvaag



Bakgrunn

- Virus som trolig oppsto på et fiskemarked i Wuhan i Kina i fjor
- Januar 2020 fastslo kinesiske myndigheter at de hadde et nytt koronavirus, covid-19 (kalt SARS-CoV-2)
- Pandemi – en verdensomspennende spredning av smittsom sykdom (WHO)
- Smitter omtrent som andre luftveisinfeksjoner som forkjølelse og influensa.
 - God håndhygiene
 - God avstand til personer med mulig smitte
 - God hoste/nyse hygiene.



Smitte

- Første tilfelle registrert i Norge 26. februar
- Første smitte i Heim registrert 26. Mars. Pr. 13. April – 2 registrerte smittede – i bedring
- Smitter via dråpesmitte som vi ånder inn ved at smittede hoster / nyser eller at vi får det på hendene og berører nese / munn.
- Beskyttelse: Personlig hygiene – håndvask, «hosterutiner», få fysiske kontakter mellom mennesker.
- Dagens status:
- Reg smittet: 6794 Døde: 150



Symptomer

- Milde forløp - lett forkjølelse
- De første 3-7 dagene vil mange ha feber, tørrhoste, tung pust, muskelsmerter og utmattelse
- Men også andre symptomer som:
 - Slimhoste
 - Frysninger
 - Hodepine
 - Svimmelhet
 - Sår hals
 - Uvelhet
 - Magesmerter
 - Diare
- I neste fase kan det oppstå økende tungpust, evt brystmerter.

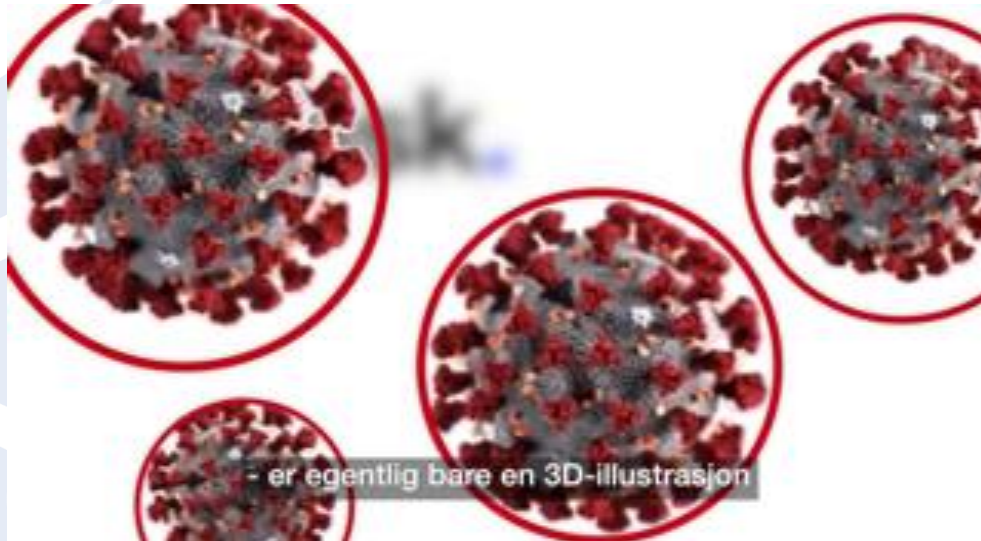


Behandling og prognose

- Finnes ingen spesifikk behandling (antiviral behandling)
- God væsketilførsel, oksygen og evt respirator
- Prognosen er svært varierende fra mild sykdom til død



SARS-CoV-2



- er egentlig bare en 3D-illustrasjon



Dette er slik viruset egentlig ser ut under mikroskopet.

Foto: NIAID-FMEL



Bildene er tatt av amerikanske National Institute of Allergy and Infectious Diseases (NIAID).

Foto: NIAID-FMEL



Beredskapsledelsen - prinsipper

- Organisert i henhold til [Regjeringens prinsipper for krishåndtering](#)
- Sammensatt av personell med strategiske / overordnede funksjoner



Beredskapsledelsen - organisering

- Rådmann – leder
- Ordfører – ansvarlig ovenfor innbyggerne, kommunikasjon utad, kommunestyrets forlengede arm
- Varaordfører – back-up ordfører
- Kommuneoverlege – faglig rådgiver og vedtaksmyndighet i hastesaker.
- Assisterende rådmann – back-up rådmann
- Kommunalsjef økonomi – ressursoversikt



Beredskapsledelsen – organisering (forts)

- Kommunalsjef helse, mestring og familie – kontaktpunkt mot tilsvarende enheter
- Kommunalsjef oppvekst – kontaktpunkt mot tilsvarende enheter
- Enhetsleder TLM – kontaktpunkt mot brann, redning og kommunaltekniske anlegg.
- Stabsleder utvikling – i denne krisen næringslivet utsatt.
- Beredskapskoordinator
- Rådgiver informasjon / kommunikasjon.
- IT-leder – teknisk støtte

I tillegg er vi i denne situasjonen støttet av stabsleder utvikling (fokus næring), IT-konsulent (informasjon) og enhetsledere innenfor helse- og mestring. Overbetjent politistasjon Kyrksæterøra har deltatt som gjest

Møteaktivitet



Heim kommune

- Beredskapsledelsen ble satt 2. mars – ny kommuneoverlege
- Det har vært avholdt 14 møter i beredskapsledelsen – først fysisk – fra og med 12. mars på Teams (hjemmekontor).
- Oppdatering av informasjon på hjemmeside og facebook daglig og jevnlig
- Møter med næringsliv på Teams – Wacker / Vaagland Båtbyggeri – smittesituasjonen og kompetanse «utenfra».
- Møte med kirke
- Ukentlige møter med St. Olavs
- To møter med Fylkesmann
- Møter ad legevakt
- Møter med enhetsledere og tillitsvalgte etter hvert beredskapsmøte fom 23. mars



Grunnleggende planer

- Beredskap – prosedyrer med organisering og oppgavefordeling (beredskapsplan)
- Smittevernplan
- Pandemiplan
- Program for infeksjonskontroll på sykehjemmene
- Sjekket ut og funnet i orden av kommuneoverlege
- ROS alt personell 24. mars – smittevern som fokus



Arbeider med felles tiltaksplan som kan oppdateres av alle

11.03.2020	Ved hjemmekontor må de ansatte kunne ta med rene kontortelefoner hjem når de jobber hjemmefra - vi kan ikke da henge oss opp skattereglene - du er på jobb når du jobber hjemmefra Det er ingen problemer for oss som har jobb/privat telefoner		
	Avlyse arrangement - se FHIs råd - over 500, vi råder over kino - avlyse?	TAA /CH / REK	Ok. Utført
	Ikke ta imot besøk utenfra uten at det er strengt nødvendig - selgere, andre	Alle	Ok . Utført
	Forberede hjemmeundervisning - vurdere samfunnsmessig virkning	SJF	Ok Utført
	Informasjon - FHIs nye råd ut - hvordan kommunen responderer / tar forholdsregler	EJO / ERO /Torben	OK Utført
	Forslag til prosedyre klar. Folk er skaffet - eget tlfnr klart.	INWA	OK Utført
	UMS?	" — —	UMS operativt med tanke på i dag. Vil få nytt varslingssystem gjør det lettere å treffe riktig Vi bør allerede nå tenke på h
11.03.2020	Servicekontore rådhuset - om flere tar i bruk hjemmekontorløsninger hva gjør vi med kontaktet med publikum på råduset og andre lignede steder		
11.03.2020	Vi har et par stykker på økonomitjenesten som ikke har egen PC og dermed ikke mulighet for hjemmekontorløsning. Ellers ser vi det at de fleste oppgaver vi har på vår avdeling kan løses digitalt hjemmefra Det gjelder IKT system og tilgang banktjenester Lønn mars er håndtert slik at det er overført på konto Vi har i går sørget for at det er nok penger på driftskonto for Heim ved å overføre midler fra gamle Hemne		
11.03.2020	Skaffe versikt over frivillige til å kjøre mat/handle/annet praktisk ved etc ved feks karantene. Forslag om kontaktpersoner/telefon som kan ringes. Friviligsentralen formidler ??	ILW	Enhetsleder kultur sier at kul i en bestemt tid hverdager. D



Status overordnede tiltak

- 6. mars: Restriksjoner på besøk ved sykehjem ble iverksatt lokalt.
- 7 mars: Informerte bredt om Folkehelseinstituttets karanteneråd.
- 13. mars: Kulturarrangementer, idrettsarrangementer og organisert idrettsaktivitet både innendørs og utendørs er forbudt.
- 13. mars: Helsepersonell som jobber med pasientbehandling i Norge forbys å reise til utlandet.
- 13. mars: Hytteforbud – utfordringer med forskrift.
- 13.mars: Karantene på innreise til Norge fra land utenfor Norden.



Status overordnede tiltak fortsetter.

- 13. mars: Skoler og barnehager stenges.
- 13. mars: Tjenester med gruppetilbud stenges/omorganiseres.
- 13. mars: De aller fleste virksomheter i serveringsbransjen skal holdes stengt.
- 15 mars: Lokalt karantenevedtak (restriksjoner på innreise til Heim kommune). Vedtak opphevet 27. Mars.
- Hjemmekontor for alle som har mulighet fra uke 12 – 16. mars
- Heim dekker kremasjonsavgift 2. april



Helse, mestring og familie Status legetjenesten

- 15.05. begynner lege som er ut i permisjon i 60 % stilling som sykehjemslege på Heim helsesenter avd. Kyrksæterøra.
- 01.01. til dd, og mest sannsynlig ut året. En av legene ved Halså legekantor fungerer som kommuneoverlege i 40 % stilling.



Status legetjenesten

- 01.03. Ny LIS1-lege på Halså legeklinikk. LIS1- lege som hadde fått tildelt plass på Hemne Legesenter takket nei. Stillinga har vært utlyst i stillingsportalen for LIS1-leger. Det innkom 5 søkere. Ingen var kvalifisert til et utdanningsløp som LIS1-lege.
- 01.03. Ingen vikar i stillinga til lege som er ut i permisjon. Skrev kontrakt med vikarlege fra 14.04.- 15.05. Denne er avbestilt da vikarlege kom fra Sverige og måtte 14 dager i karantene før legen kunne ut i praktisk arbeid. Vikariatet er utlyst. Ingen søkere.



Status legetjenesten

- 14.03. - 26.03.2020 Legevakta LIO midlertidig stengt -unntatt natt - ble lokalt driftet på Kyrksæterøra.
- 16.03.20 . Operativt videokonsultasjon med programmet Confrere for legene i Heim, på Halså legekontor og Hemne legesenter. De er svært fornøyd med muligheten for videokonsultasjon. Tiltaket løser behovet for å skjerme legene for direkte pasient kontakt når luftveis symptomer er årsaken til behov for legekonsultasjon.



Status legetjenesten

- 16.03. En lege på Halsa legekantor har alltid hjemmekantor hver dag i uka som et smitteforebyggende tiltak. Det brukes hyppig videokonsultasjon. Dette for å unngå eventuelt smitte.
- 16.03. Legene på Hemne legesenter; hver lege har to dager i uka hjemmekantor og bruker videokonsultasjon. Utbetales praksiskompensasjon de dagene de har hjemmekantor.
- 25.03. Luftveisklinikk på Kyrksæterøra og Liabø
- 31.03. Innført elektroniske dødsmeldinger



Status legetjenesten

- Påska 08.04 – 14.04. kl 08.00 en lege ved Halsa legekantor og en lege ved Hemne legesenter ha vært tilgjengelig for eventuelt å ta tester for Corona på sykehjem og i omsorgsboliger.
- 4 ekstra helsepersonell er opplært til å ta smittetester.
- Legene har vært svært positive og samarbeidsvillige selv om mindre kapasitet på legeressurser, og alle smitteforebyggende tiltak har blitt løst på en konstruktiv måte.



Status helse og mestring

- Besøksforbud på sykehjem og omsorgsboliger med 24-timers bemanning. Inklusiv anbefaling om ikke å ta i mot blomster og gaver. Besøksforbud oppleves som utfordrende for en del pasienter. Det har imidlertid gått over all forventning og både ansatte, pasienter og deres pårørende har stor forståelse for tiltaket.
- Blitt veldig bekvemme med digitale medier. Bruker Whereby inn i sykehjemmene. Mange pasienter har stor glede av å snakke med sine via Whereby. Får hjelp til dette av ansatte.



Status helse og mestring

- Det er som vanlig stort fokus på livsglede i sykehjemmene. Akkurat nå er dette spesielt viktig for å skape positivitet og glede i hverdagen til pasientene på sykehjemmene. Vi forsøker å legge ut mye av dette på Facebook, slik at pårørende også kan få se hva som foregår. Vi følger prosedyrer på personvern ifht. å legge ut bilder av pasienter



Status helse og mestring

- Lokalt kirkekontor har henvendt seg til Helse og mestring og vi har fått tilgang på gudstjenester på Youtube. Dette kan vises både på Ipad til enkeltpasienter og på storskjerm.
- Gruppe- og dagtilbud stoppet. Får individuell oppfølging etter avtale
- Kartlegging av helsepersonell (ledig ressurser)
Pr. dags dato fått registrert 35 personer med helsefaglig bakgrunn
- Tilnærmet likt opplegg på Liabø og Kyrksæterøra
- Jevnlig teamsmøter, og møter med TV og verneombud



Status helse og mestring

- Fokuset er hovedsakelig på kun smittevern for tiden. Dette innebærer at mange andre oppgaver og prosjekter er satt på vent.
- Lederne er enda mer fysisk tilgjengelig for de ulike avdelingene oftere enn tidligere og er åpen for spørsmål og reflekterer sammen med ansatte. Ledelsen er tilgjengelig på telefon utover dette og det er en del henvendelser på telefon både på kveld/natt og helg med spørsmål. Det er et stort informasjonsbehov.



Status helse og mestring

- Vi følger retningslinjene ifht. FHI om isolasjon. Det har medført at alle pasienter som har symptomer på luftveisinfeksjon isoleres etter gjeldende smitteisoleringsregime, og det tas prøver for Covid-19.
- Det er tatt prøver av flere pasienter, men alle har hittil vært negative. Dette har medført at ansatte ved sykehjem og åpen omsorg har fått god trening i bruk av smittevernutstyr, og hvilke tiltak som skal iverksettes.
- Vi ser at ansatte har fått gode rutiner og de er trygge på prosedyrene.



Status helse og mestring

- Ved slike tilfeller der pasienter må isoleres er det en rekke utfordringer. Vi ser blant annet at det går mye utstyr. En annen utfordring er tvangsbruk
- Nasjonale retningslinjer er tydelige på at smittevern går før regelverk om tvangsbruk. Andre tiltak enn tvang må imidlertid benyttes før tvang benyttes. Vi ser at isolering av demente pasienter er en stor utfordring.
- I et tilfelle har vi måttet åpne for røyking ut av vindu på pasientrom som et eksempel for å forebygge tvangsbruk og for følge prosedyrene for smitteisolering.



Status helse og mestring

- Ansatte er positive og løsningsorienterte i situasjonen. Den største bekymringen som ansatte uttrykker er at de er redde for å være smittekilder og dermed påføre sykdom til sårbare pasienter. Ansatte er derfor opptatt av å følge nasjonale anbefalinger både ifht. avstand og hygiene.



Status helse og mestring - personell

- Mye fravær de første 2 ukene, både på grunn av karantene på mange ansatte etter reiser og også på grunn av en lavere terskel for å være hjemme ved forkjølelse. Situasjonen roet seg etter 2-3 uker, og har nå normalisert seg. Det er heller ingen som søker ferie/fridager i denne perioden og i og med at vi har ansatte i risikoyrker, er det også gått i orden med barnepass.
- Fordelt ansatte som jobber som vikarer i hele helse og mestring, slik at de ikke går over i mer enn 2 avdelinger. (Kyrk) Viktig i forhold til smittespredning og smittesporing. Det er også utarbeidet en egen turnus med 12.5 timers vakter som kan settes i drift etter nærmere avtale med tillitsvalgte. Dette krever endringer i stillingsstørrelser.



Status helse og mestring - personell

- Kartlegger sykepleiere som vil jobbe på "koronaavdeling" med ekstra opplæring på smittevern og annen faglig kompetanse (Kyrk)
- Egne turnuser vil deretter utarbeides



Status helse og mestring - opplæring

- WisWeb / Intranettet er brukt til informasjon fra dag 1. Det ble helt fra starten laget en egen prosedyre med linker slik at ansatte er løpende orientert. Prosedyrene endres jevnlig. Prosedyren lenker også til et informasjonsskriv som oppdateres jevnlig.
- Vi har i tillegg lagt ut lenker til e- læringsmoduler som er spesielt tilrettelagt for Korona og Covid – 19. Det er et stort engasjement i forhold til opplæring. Det har i tillegg vært gjennomført Korona Kahoot i lunsjpausene med enkle spørsmål om Korona på Kyrksæterøra



Status helse og mestring - opplæring

- Link til E-læringsprogram er lagt ut både som nyhet på WisWeb, og i ulike kanaler på Teams/Sharepoint. Mange ansatte har også deltatt på nettundervisning fra FHI.
- Vi har utover i forløpet laget flere underprosedyrer på Korona. Dette for å gjøre det enklere for ansatte å finne akkurat det de leter etter. Vi har for eksempel en egen prosedyre på håndtering av tøy og avfall, samt lindrende behandling ved Covid-19.
- Avd. Kyrksæterøra har utarbeidet informasjonsskriv som benyttes ved smitteisolering. Dette er enkle oppslag, med punktvis informasjon. Ansatte har gitt veldig positive tilbakemeldinger på at disse er nyttige vedr. isolering.



Status helse og mestring - smittevernutstyr

- Omfattende og krevende arbeid
- Logistikkansvarlig 1 og 2 er opprettet i tillegg til ansvarlige på hver enhet
- Rapportering (status - forbruk – forventet forbruk på enkeltutstyr)
 - Kartlegges 2/uke med rapportering i starten
 - Kartlegges 1/uke med rapportering fra uke 15
- Enhetene var tidlig ute og bestilte utstyr
- Det er ressurskrevende når vi har situasjoner som på grunn av mistanke og isolasjon krever fullt bruk av utstyr.



Status helse og mestring - smittevernutstyr

- Det er utarbeidet egne skjema og rutiner for kontroll av utstørsbeholdning.
- Det jobbes hele tiden med å skaffe tilveie utstyr på ordinært vis i tillegg til at vi (Heim kommune) også tildeles fra den nasjonale fordelingen.
- Vi har i tillegg hatt stor velvillighet fra lokale bedrifter, der vi har fått tilgang på utstyr for hele Heim
- Vi deler på godene
- Avtale med Hemne minibuss om fjernbrining og/heller henting av utstyr fra lager



Status helse og mestring – diverse utstyr

- Tett samarbeid med lokalt apotek vedrørende medisiner
- Oksygenapparat
- Oksygenmålere
- Smertepumper
- Forstøvere
- PEP-fløyter



Status helse og mestring - tøy

- Godt samarbeid med lokalt vaskeri.
- Har utarbeidet rutiner og prosedyrer i samarbeid med lokalt vaskeri.
- Går mye mer arbeidstøy da flere ansatte benytter annet tøy enn vanlig. Lokalt vaskeri har bestilt mer tøy, men tøyleverandører har utfordringer med å levere. I uke 14 kom det mer arbeidstøy i de størrelsene det går mest av.
- Til vanlig leveres det arbeidstøy x1 pr. uke, men nå leveres det arbeidstøy to ganger pr. uke i en periode.



Status helse og mestring - tøy

- Bestilt mer stellefrakker/smittefrakker fra Trollheimen. De syr slikt utstyr. Lokalt vaskeri har også bestilt flere slike frakker, men det kan se ut til at vi får tilgang på frakker tidligere om vi bestiller fra Trollheimen.
- Vasker i tillegg stellefrakker på hvert enkelt sykehjem
- På TTF har vi kjøpt inn vaskemaskin og trommel for å vaske personaltøy/privat eller fra gammelt lager hver natt , da vi ikke har nok arbeidstøy fra Allvekst



Status sykehjem og andre tjenester med heldøgns opphold

- Forsøker å minimere innleggelsene ved sykehjemmene for å forebygge at det skal komme smitte på institusjon. Brukerne av helse og omsorgstjenesten skal primært få hjelp i egen bolig
- Det er utarbeidet plan for å benytte korttidsavdelingen på Kyrksæterøra til pasienter fra St. Olavs hospital hvis det skal bli aktuelt å avlaste sykehusene etter hvert
- Kan pr.i dag ta i mot 24 pasienter (4 på Liabø og 20 på Kyrksæterøra. Hvorav 12 plasser til smittede med heldøgns oppfølging)



Status psykisk helse

- Miljøarbeid går tilnærmet som før Korona
- Behandling og annen oppfølging går digitalt (videokonsultasjoner)
- Det er foretatt ROS-analyser i forhold til utsatte barn og unge.
- Opprettet psykososial støttetelefon betjent av kommunepsykologene
- Samarbeid med øvrige tjenester i forhold til sårbare barn/familier
- 14.04. Lager rutiner for å ta inn pasienter etter behov. Dette går på møteplasser, intervaller, venterom osv



Status fysio- og ergoterapi

- Bruker en god del ressurser i sykehjem og omsorgsboliger
- Pr.dags dato har vi ingen i hverdagsrehabilitering eller trening for hjemmeboende
- Vi planlegger etterhvert å ta inn barn med behov.
- E-læring og forberedelser på lungefysioterapi
- Har ca 15 PEP-fløyter
- Opphør av gruppetrening
- 14.04. Lager rutiner for å ta inn pasienter etter behov. Dette går på møteplasser, intervaller, venterom osv



Status åpen omsorg

- Driften er som normalt når det gjelder tjenester
- Samme smittevernrutiner og fokus på opplæring og oppfølging som personalet i sykehjemmene.
- Dette gjelder også omsorgsboliger, her er det en tilleggsbelastning at beboere har samme «karantenebestemmelser» som sykehjemmet (i samarbeid med beboer og pårørende)



Psykososial støttegruppe

- Når det gjelder psykososial støttegruppe er denne ikke så godt samkjørt som vi kunne ønsket oss for hele kommunen
- Samlet sett har gruppen høy og bred kompetanse
- Det er sendt ut orientering om faglig støtte til alle medlemmer fra RVTS om en nettportal som heter psykososial omsorg ved en pandemi. Alle medlemmer er oppfordret til å lese seg opp her.



Alternativ opphold for smittede

- Kommunene er pålagt å sørge for at de som skal i karantene eller isolering kan oppholde seg på hotell eller annet sted anvist av kommunen.
- Hotell Koselig er kontaktet og er åpen for en slik løsning.



Status helsestasjon

- Helsestasjon og skolehelsetjenesten har hatt en ROS-analyse over sine brukere
- Tett samarbeid med PPT, skole, barnehage og barnevern i forhold til oppfølging av barn og unge, samarbeidet har gått via teams-møter, telefon og mail.
- Alle gruppekonsultasjoner ble tatt bort.
- Helsestasjon har vært stengt for fri ferdsel, bare avtalekonsultasjoner.
- Følger nasjonale smittevernsrutiner.
- Bare ansatte som må være på helsestasjon har vært der, ellers har det vært hjemmekontor.
- Ukentlige personalmøter via Teams. Det har vært et godt hjelpemiddel.



Status helsestasjon

- God avstand mellom avtalene, vask av berøringsflater mellom hver bruker.
- Det er utført anbefalte konsultasjoner, tidlig hjemmebesøk (utført på helsestasjon), 6. ukers kontroll, og alle konsultasjoner med vaksinerings. Ellers er det oppfølging / kontakt via telefon. Alle som har fått utsatt sine avtaler er oppringt og fulgt opp ved behov pr. telefon.
- Skolehelsetjenesten følger opp elevene/foresatte via telefonkontakt og Teams. God kontakt med skolene.



Status helsestasjon

- Helsestasjon for ungdom har vært stengt, men ungdom har hatt telefonnummer der vi kan nås. Flere ungdommer har tatt kontakt og fått hjelp.
- Jordmortjenesten – mye gjennom telefonkonsultasjoner. Det har fungert tilfredsstillende. Jordmor har etter faglige vurderinger møtt gravide, spesielt de som er gravid i siste måned og risikosvangerskap.



Status helsestasjon

- Helsesykepleierne er opplært som smitteoppsporere
- Har hatt vaktberedskap i hele påsken
- Kommunen har også en foreløpig muntlig avtale med pensjonerte politifolk om bistand ved behov
- Skal bistå med smittevernkunnskap inn mot åpning av barnehage og skole



Status barnevern

- ROS-analyse i alle barnevernssakene med tanke på hvem som må følges opp i denne situasjonen (lovpålagte oppgaver som undersøkelser og barn under omsorg)
- Fokus opp mot barn og sårbare familier som mottar ulike former for hjelpetiltak i hverdagen
- Opprettholder direktekontakt med familier hvor en anser det er risiko for omsorgssituasjoner
- Barnevernsvakta i Trondheim er styrket



Status barnevern

- Kontoret er stengt for fri ferdsel, men er tilgjengelig på kontoret hver ukedag
- Status bemanning: Full aktivitet. Gruppen delt i to, hvorav 1 team har hjemmekontor og 1 team er fysisk tilstede på kontoret.
- Teams fungerer som et godt hjelpemiddel, både innad i tjenesten, men også opp mot samarbeidspartnere og brukere av tjenesten.
- Tett og jevnlig samarbeid med øvrige tjenester i kommunen for å sikre best mulig hjelp til de barn og deres familier som trenger ekstra støtte



NAV

- Permitterte etter 9.mars: 237
- Registrert inn 209 søknader om dagpenger grunnet permittering.
- Arbeidsledigheta er på ca 8%
- Det er permittert fra alle forskjellige typer bedrifter/bransjer.



NAV

- Nav Heim har fortsatt stengte dører, men rulling av grupper på 3 ansatte som er på kontoret på de «åpne» dagene man-ons-fre. Vi har 2 på kontoret tir-tors. Dette for å ta unna post, skrive ut dokumenter som må sendes osv. Resten har hjemmekontor.
- Vi har ringesløyfe hvor de fleste ansatte er påkoblet, hvor mobnr står på plakat på døra, på hjemmesida til kommunen og på Nav.no.
- Ellers kommunal vaktlf som kan nås oss ved behov for nødhjelp.
- Alle permitterte får egen veileder som kan nås både på arbeidstelefon og digitale løsninger.



NAV

- Sosiale tjenester/økonomisk sosialhjelp.
- Vi har fått opprettet digital søknad om øk.soshj. som man kan bruke gjennom Nav.no. Også opprettet «Skriv til oss» for sosiale tjenester på Nav.no, slik at henvendelser går direkte til riktig NAV-kontor (midlertidig tjeneste). For statlige tjenester har dette vært i flere år.
- Vi har ennå ikke opplevd stor økning i søknader på øk.soshj grunnet Covid19/Permitteringer. Forskuddsløsningen på dagpenger har nok tatt unna en del.
- De bosatte flyktingene er jevnt over fornøyde med oppfølginga i denne tiden. Vi har tett kontakt med dem, slik at de får bra med info både rundt introprogram og korona. Noen problemer med at de mangler BankId, og mesteparten av søknader må fylles ut på papir, men det ordner seg.



NAV

- Nav vil sette mer fokus på arbeidskraftberedskap fremover, helst frivillig skifte til annen jobb. Kan bli behov for folk innen helse, matvare, transport osv.
- Vi føler at vi er et NAV-kontor som er godt rustet for å stå i denne ekstraordinære situasjonen. Med svært flinke og løsningsorienterte veiledere, meget gode digitale løsninger og et svært godt partnerskap, skal vi klare å serve Heim kommune sine innbyggere så godt som det lar seg gjøre.



Status skoler og barnehager - skole

- Hjemmeundervisning for alle elever har vært oppe og gått fra 13.3.20. (Samme dag som skoler og barnehager stengte – vi var forberedt)
- God digital infrastruktur, og bra digital kompetanse hos ansatte i skolen og blant elevene, har gjort at hjemmeundervisningen har fungert bra. (Samtidig har dette gitt en kompetanseboost ifht digital kompetanse i skolen)
- Showbie og Teams er brukt som undervisningsplattformer og til kommunikasjon med ansatte.
- Kommunikasjon og dialog med foresatte via Visma Flyt Skole og Teams.



Status skoler og barnehager - skole

- Tilsyn for barn av foreldre med kritiske samfunnsfunksjoner og tilsyn for utsatte barn og unge:
 - Gjennomført både i tilpassede grupper på den enkelte skole og i noen grad hjemme til eleven.
 - Tett og godt samarbeid tverrfaglig (Familiens Hus – Psykisk helse – Kultur – NAV)
- Alle elevene har hatt kontakt med lærer ved skolen i perioden
- Gode tilbakemeldinger på gjennomført opplegg så langt



Status skoler og barnehager - barnehage

- Tilsynstilbud for barn av foresatte med kritiske samfunnsfunksjoner og særlig utsatte barn etablert fra 16.3.20.
- Teams er brukt som plattform til dialog og kommunikasjon med ansatte.
- Kommunikasjon og dialog med foresatte via e-post og gamle Visma Barnehage.
- Bidratt til en kompetanseheving innenfor IKT.



Status skoler og barnehager - barnehage

- Tilsyn for barn av foreldre med kritiske samfunnsfunksjoner og tilsyn for utsatte barn og unge:
 - Gjennomført både i tilpassede grupper på den enkelte barnehage og i samarbeid med skole der dette har vært hensiktsmessig
 - Tett og godt samarbeid tverrfaglig (Familiens Hus – Psykisk helse – Kultur – NAV)
- Alle barna har hatt kontakt med barnehagelærer ved barnehagen i perioden
- Gode tilbakemeldinger på gjennomført opplegg så langt



Status skoler og barnehager - tall

- Antall barn i barnehage og skole som har fått tilsynstilbud på grunn av foresatte med kritiske samfunnsfunksjoner og barn med særlige behov:

• Uke 12	95
• Uke 13	178
• Uke 14	220
• Uke 15	40
• Uke 16	34



TLM – Brann og redning

- Status OK
- Innført nye prosedyrer for utrykning for å sikre minimal smitteeksponering – reduserer antall personer som er i faktisk kontakt på skadested, men backup er ivaretatt
- Samarbeid med 110/113 vedrørende smittefare ved utrykning på ambulanseoppdrag – brannvesen skånes så langt mulig.



TLM - Renhold

- Status OK
- stort fokus på renhold og smittevernrenhold – ekstra tiltak iverksatt på sykehjem
- Minimerer forflytning av personell på tvers av enheter
- Holder noe av personellet i beredskap i tilfelle smitteutbrudd
- **Blir mer utfordrende med kapasitet når skoler og barnehager åpner.** Liten reservekapasitet med kompetanse på smittevernrenhold tilgjengelig, kan fort bli mangel på personell.



TLM – Vei, vann og avløp

- Status OK
- fokus på å sikre at ikke alt personell risikerer å bli smittet samtidig for å sikre kontinuerlig drift av vannforsyning og avløpshåndtering.
- Hjemmekontor og separate team.
- Noen utfordringer med leveranse av materiell, spesielt vannmålere som det er høy etterspørsel etter ifm kommunesammenslåing.
- Ikke fare for smitte gjennom drikkevann pga at desinfiseringsanlegg dreper virus.



TLM – bygg og eiendom

- Status OK
- Minimerer forflytning av personell på tvers av enheter
- fokus på å sikre at ikke alt personell risikerer å bli smittet samtidig for å sikre kontinuerlig drift bygg og anlegg.
- Hjemmekontor og separate team.
- Ledelse bygg og eiendom fokus på å få igangsatt nye prosjekter for å skape sysselsetting.



TLM – prosjektledelse

- Status OK
- Noen forsinkelser varslet fra entreprenører pga manglende tilgang på personell og levering av byggevarer, men ikke vesentlig per nå.
- Fokus på å få igangsatt nye prosjekter for å skape sysselsetting.
- Det er sendt fram liste til formannskapet om mulige prosjekter som kan realiseres – liste utvikles kontinuerlig.
- Vi har mange mindre vedlikeholdsprosjekter som kan igangsettes hvis det bevilges ekstraordinære fondsmidler til vedlikehold. Kan styre tiltakene mot bedrifter som har utfordringer gjennom styrt tilbudsinnhenting.
- Formannskapet bevilget i forrige møte midler til ombygging Familiens hus på Kyrksæterøra samt oppgradering tjenestetorg Liabø (totalt 1,950 mill) - dette frigjorde 1,5 mill dedikerte fondsmidler til vedlikeholdsprosjekter på kort sikt



Oversikt prosjekter bygg og anlegg i Heim - antatt kostnad og tidligst realiserbart

Prosjekt navn	Kostnad	2020	2021 og senere	Realiserbart tidligst	Kommentar	Lokal effekt	Næring
	kr 418 289 000	kr 212 553 000	kr 205 736 000		Finans OK Må vurderes om omfang er hensiktsmessig		
Rehabilitering av ledningsnett	kr 3 000 000	kr 3 000 000	kr -	01.05.2020		Ja	Anlegg
Vesentlig oppgradering av vei	kr 3 000 000	kr 3 000 000	kr -	01.05.2020	Potensialet er større. Brubygging stort potensiale, men tar litt mer tid	Ja	Bygg og anlegg
Akutstisk oppgradering Halsahallen	kr 750 000	kr 750 000	kr -	01.05.2020		Ja	Bygg
Rådhuset - inngangsparti og løfteplattform	kr 3 000 000	kr 3 000 000	kr -	01.05.2020		Ja	Bygg
Hovedvannledning Stavåsen til Geilhaugen	kr 4 600 000	kr 4 600 000	kr -	01.06.2020		Ja	Anlegg
Ny vannkilde og vannbehandlingsanlegg	kr 115 800 000	kr 5 400 000	kr 110 400 000	01.07.2020		Begrenset 2019	Prosjektering - ikke lokalt
Nytt vannbehandlingsanlegg Staurset	kr 11 900 000	kr 7 000 000	kr 4 900 000	01.08.2020		Ja	Bygg og anlegg
Taftøyen avløpsanlegg	kr 13 200 000	kr 8 000 000	kr 5 200 000	01.09.2020	Avhengig av inngåelse av avtaler med grunneiere og andelsinnbetaling	Ja	Bygg og anlegg
Ny barnehage og personalrom Ven oppvekstsenter	kr 33 392 000	kr 15 156 000	kr 18 236 000	01.10.2020		Ja	Bygg og anlegg
Bibliotek Kyrksæterøra	kr 25 000 000	kr 7 000 000	kr 18 000 000	01.10.2020	Kulturbygget AS, forutsetter ekstern prosjektering. Gjennomføringsansvarlig må fastsettes - Kulturbygget eller Kommunen	Ja	Bygg og anlegg
Halsa sykehjem	kr 50 700 000	kr 50 700 000	kr -	I gang	I gang, noe utfordringer med arbeidskraft utenfra som kan åpne for lokale krefter ved dialog med Vibo som er entreprenør	Noe	Bygg
Idrettsanlegg HABUS	kr 4 800 000	kr 4 800 000	kr -	I gang		Ja	Bygg og anlegg
Brannstasjon Kyrksæterøra	kr 32 447 000	kr 32 447 000	kr -	I gang		Ja	Bygg og anlegg
Svømmehall Liabø	kr 113 800 000	kr 65 300 000	kr 48 500 000	I gang		Noe	Bygg og anlegg
Familiens hus Kyrksæterøra	kr 2 300 000	kr 1 800 000	kr 500 000	I gang	Startet 2019		
Diverse byggearbeider Liabø Rådhus (NAV, Helsestasjon, Barnevern, Administrasjon)	kr 600 000	kr 600 000	kr -	I gang			



Oversikt prosjekter bygg og anlegg i Heim - antatt kostnad og tidligst realiserbart

Prosjekt navn	Kostnad	2020	2021 og senere	Realiserbart tidligst	Kommentar	Lokal effekt	Næring
	kr 25 127 000	kr 23 477 000	kr 1 650 000				
Vedlikeholdsprosjekter kommunal bygingsmasse	kr 5 000 000	kr 5 000 000	kr -	15.04.2020	5 mill kan lett brukes inneværende år - potensialet på sikt er mange ganger så høyt	Stor	Bygg
Rehabilitering leiligheter TTF 6 * 1 000 000	kr 6 000 000	kr 6 000 000	kr -	01.05.2020	Mulig å iverksette min 1-2 leiligheter med avsatte midler	Stor	Bygg
Bygg - Utbedring garderober Hemnehallen og Svømmehallen Kyrksæterøra	kr 832 000	kr 832 000	kr -	01.05.2020		Ja	Bygg
Plan for overvann- og avløpsanlegg i tettbygde strøk	kr 730 000	kr 730 000	kr -	01.05.2020		Begrenset	Ingeniør - rådgiver
Riving av Kirkebakken, utvidelse av parkeringsplass	kr 500 000	kr 500 000	kr -	01.05.2020		Noe	Anlegg
Rehabilitering gulv Svømmehallen Kyrksæterøra	kr 200 000		kr 200 000	01.05.2020		Ja	Bygg
Rehabilitering dusjer og garderober på Vinjerøra skole	kr 150 000		kr 150 000	15.05.2020		Ja	Bygg
Etablering bobiltømming Kyrksæterøra	kr 565 000	kr 565 000	kr -	01.06.2020		Ja	Anlegg
Bytte tak Hemne samfunnshus og svømmehall	kr 500 000	kr 5 000 000	-kr 4 500 000	01.06.2020		Noe	Bygg
Brannforebyggende tiltak Vinjerøra skole og samfunnshus	kr 200 000		kr 200 000	01.06.2020			
Diverse malejobber (Vinjerøra skole, Ånesheimen, Støltunet, Stølheimen, Fjellveien, Internatet)	kr 500 000	kr 500 000		01.06.2020			
Brannsikringstiltak Hemne samfunnshus	kr 150 000	kr 150 000	kr -	02.06.2020		Noe	Bygg
Trafikksikkerhetsmidler - flere prosjekter mulig	kr 1 000 000	kr 1 000 000	kr -	01.07.2020	Forutsetter tilleggsbevilgning fra Kommunestyret - her er det en svært lang liste å ta av, og mulig å sysselsette både elektro og anlegg. Her kan en legge inn vesentlige summer på mange mindre tiltak som er lett å ta inn og ut.	Stor	Bygg og anlegg
Ny bru Leneselva	kr 1 600 000	kr 1 600 000	kr -	01.07.2020	Vurderes igangsatt under allerede bevilgede midler vedlikehold vei	Ja	Bygg
Etablering av vaskehall Liabø brannstasjon	kr 500 000		kr 500 000	01.07.2020			
Avløp - rehabilitering avløpsanlegg Grindabakken Hellandsjøen	kr 1 100 000	kr 1 100 000	kr -	01.09.2020		Ja	Anlegg
Gang og sykkelvei HABUS - Glåmenveien	kr 5 100 000	kr -	kr 5 100 000	01.04.2021	Forutsetter regplan og godkjenning fra Statens vegvesen	Ja	Anlegg
Etablering elbillading Helsecenter, Hollaveien 2, Rådhus og tjenestetorg Liabø	kr 500 000	kr 500 000	kr -		Svært usikre kostnader - elbil kommer - pluginhybrid fra 1/6	Ja	Elektro og anlegg

Potensielle tiltak for å skape aktivitet i næringslivet / sysselsettingstiltak

Type prosjekt	"Klare" prosjekt	Litt lenger sikt	Behov for å kunne realisere	Konkretisering	Avhengigheter
Tilskudd skogsbilveier	kr 5 000 000		Mer statlige midler samt kommunal bevilgning	Nesøyveien (3,5 mill), Bakliveien (1,5 mill)	Leveranser rør
Arbeidsplasser skogbruk /planting	kr 300 000		Statlige og kommunale midler til skogplanting, merkostnad for bruk av ufaglært arbeidskraft	Kan skape arbeidsplasser mange steder. Hjelper av et avsetningsproblem på planting.	Arbeidskraft
Klopping / steinsetting av turstier			Finansiering av materialer og tildeling av arbeidskraft - behov for å ha arbeidsleder i dette areidet.		Arbeidskraft



TLM – forvaltning

- Status OK
- Noen utfordringer med framdrift og saksbehandlingstid på enkelte områder pga manglende barnepass. – Ikke definert som samfunnskritiske funksjoner.



Næring

- Alle i stab samfunnsutvikling i hjemmekontor.
- Noen utfordringer med framdrift saksbehandling på enkelte områder pga kapasitet/krisesituasjon.
- Aktiv dialog med næringsliv og enkeltbedrifter vedr. smittearbeid
- Formidler aktuell/ajourført informasjon spesielt for næringsliv på vår hjemmeside
- Kommunen (m/ordfører) deltar i nyopprettet næringsnettverk med HNF, bank og NAV – ukentlige møter nå framover
- Noen få henvendelser fra bedrifter/kultur om behov for hjelp/støtte
- Kommunen er positiv til HNF/næringslivets framsatte ønsker

John Ole



Status Kultur, idrett og fritid

- Undervisning kulturskole gjennom speed-admin og Teams – alle har fått tilbudet. Ikke alle ønsker det. (Youtube opplæringsvideoer er laget av lærere)
- Kunstfagelever får tilkjørt materiell. Tidligst neste uke.
- Drama splittes i flere grupper. 4 i hver gruppe. Undervisning via Teams
- Hjemmekontor innført for alle
- Kontakt med Fritidsklubbens medlemmer gjennom Snap (1000 snapper på en vakt på det meste)
- Kontor på kulør`n kan brukes etter avtale med enhetsleder dersom det er påkrevet av jobb hensyn. (En og en)
- En del spørsmål om økonomi fra lag og organisasjoner



Status Kultur, idrett og fritid

- Støttekontaktordningen fungerer. Tjenesten ytes innenfor rådene og påleggene fra FHI og Beredskapsledelse
- God kontakt med støttekontaktene
- Samarbeid med Frivilligheten og Frivilligsentralene. Ordning for tjenesteytelse er etablert. (mat og medisiner) kampanje for verve frivillige var vellykket. Utgangspunkt kulør`n, Liabø.
- Tilbud om Ringevenn



Status Kultur, idrett og fritid

- Biblioteket stengt for innlevering og lån etter pålegg, og råd fra Nasjonalbiblioteket
- Formidling av digitale tilbud både litteratur og arrangementer
- Ekstra pott fra Nasjonalbiblioteket på 5 mill. Skal gå til nettbasert formidling.
- Vi har fått 20 000,- (Brukes på lokale aktører) Digitale tegneserier?
- Digital hjelp til lånekunder for pålogging



Status Kultur, idrett og fritid

- E-bokapp- bookbites (nyhetpå hjemmeside)
- Sommerles. Film spilles inn og brukes som promotering i klassene. (MP-Media)
- Ukentlige møter med Fylkesbiblioteket.
- Alle biblioteksjefer i fylket ukentlig
- All informasjon til lag og foreninger distribueres fortløpende
- Vi er ved godt mot :-)
- Sommerjobb for ungdom
- Strandrydding er utsatt til høsten



Status Kultur, idrett og fritid

- 17. mai



Status økonomiområdet

Stenging av barnehager, skoler og utdanningsinstitusjoner

- Foreldre slipper å betale for barnehage og SFO så lenge tilbudet er stengt grunna koronautbruddet
 - Inntektsbortfall kommunale barnehager/SFO utgjør ca 0,6 mill kroner pr mnd
 - I tillegg kommer økt tilskudd private barnehager pga. inntektsbortfall
 - Kommunen gikk ut med informasjon til foreldre/foresatte hvordan de skulle forholde seg til allerede utsendte faktura / kommende
- I Prop 73 S (2019-2020) økes rammetilskuddet til kommunene med 1 mrd. kroner for å kompensere for bortfallet av foreldrebetaling i barnehage og skolefritidsordning.
 - Det blir litt over 1 mill. til Heim kommune
- Egen midlertidig forskrift som regulerer hvordan kommunene skal kompensere de private barnehagene for deres inntektsbortfall



Status økonomiområdet forts.

- **250 millioner kroner i økte skjønnsmidler til kommunene**
- Dekke merutgifter som følge av utbruddet og tildeles som skjønnstilskudd. I første omgang har departementet fordelt 200 millioner kroner til fylkene etter innbyggertall, mens 50 millioner kroner vil bli fordelt senere. Fylkesmennene får ansvaret for å fordele skjønnsmidlene til de kommunene som trenger det mest.
- Fylkesmann i Trøndelag har ikke fordelt trøndelagspotten på 17,6 mill ennå



Status økonomiområdet forts

- **Synliggjøring av kostnader i kommunen med tanke på en eventuell innrapportering**
 - Objekt nummer oppdatert 90003 Korona - merutgifter ifbm. virusutbrudd
 - som enhetene/ stab benytter i fakturaflyt / ekstra lønnskostnader mm for utgifter som direkte kan relateres til Korona
 - PT er kostandene fordelt på flere enheter og er nå kommet opp i underkant av 0,4 millioner kroner
- **Endring i betalingsfrister skatter og avgifter**
 - Foreløpige tall for Heim om reduserte skatteinntekter / inntektsutjevning er beregnet av KS fra 0,9 til 1,2 millioner kroner
 - Kommunen har gitt informasjon på hjemmesidene / vist til Skatteetatens sider



Status økonomiområdet forts

- **Heim kommune får tildelt kr 4 542 000 mer i rammetilskudd med bakgrunn**
 - Sviktende inntekter og økte utgifter
- **Øremerkede overføringer:**
 - ***Kap. 541 post 60 - Bredebåndsutbygging***

I innstillingen vises det til at økt satsing på utbygging av bredbånd vil gi viktig etterspørsel innen bygg- og anleggssektoren på kort sikt, samt bidra til utvikling av nye arbeidsplasser og bedrifter over hele landet på lengre sikt.
 - ***Kap. 1420 post 61 - Klimatiltak og klimatilpasning***

Bevilgningen på denne posten omfatter de to tilskuddsordningene Klimasats (ordning for tilskudd til kommunale klimatiltak for å kutte utslipp av klimagasser) og tilskudd til klimatilpasningstiltak i kommunene.
 - ***Kap. 1820 post 22 - Flom og skadeforebygging***
 - Stortinget bevilget samlet 1 mrd. kroner på kap. 1820 til tiltak for å styrke anleggsbransjen og kunne få utført viktige utbedrings- og vedlikeholdstiltak innen offentlig infrastruktur, med den presisering at den økte bevilgningen skulle benyttes til



Status økonomiområdet forts

- **Aktivitetsfremmende tiltakspakke.**
- Stortinget er tydelig på at kommunene og fylkeskommunene kan spille en viktig rolle som aktivitetsdriver for å bidra til å øke etterspørselen i kjølvannet av virusutbruddet, og fattet følgende anmodningsvedtak:
 - «*Stortinget ber regjeringen i samråd med KS komme tilbake til Stortinget med en endelig modell for hvordan tiltakspakken for aktivitetsfremmende tiltak fordeles.*»
- **Skatteetaten har varslet forsinkelse i arbeidet med overføring av skatteoppkreverfunksjonen**, og ny dato er nå 01.11.20. Opprinnelig 01.06.20
 - Bemanningmessige utfordringer – da ansatte er satt til andre oppgaver
- **I Prop 69 L (2019 – 2020)**
 - Kommunerevisors frist for å avgi revisjonsberetning er forlenget til 15. juni 2020, mens fristen for kommunestyrenes vedtakelse av årsregnskap og årsberetning er forlenget til 15. september 2020.



Personal/organisasjon

- Teams som arbeidsverktøy
- Prosedyre for omsorgsdager ved barn eller barnepassers sykdom
- Prosedyre for disponering av arbeidstid og omdisponering til andre arbeidsoppgaver
- Gjennomført drøftinger med tillitsvalgte om avtale om unntak fra arbeidsmiljøloven (arbeidstid)
- Lønnsoppgjøret er utsatt til høsten. Hovedtariffavtalen er forlenget til 15.september
- ROS-analyse for å kartlegge tjenester som har forhøyet risiko for smittespredning og redusere kapasitetsutfordringer ved smitteutbrudd



ROS-analysen

Tabell 1: Risikovurdering

Forhold som er vurdert		Sannsynlighet				Konsekvens				Risikonivå Sannsynlighet x konsekvens
		1 = Usannsynlig	2 = Mindre sannsynlig	3 = Mulig	4 = Sannsynlig	1 = Ubetydelig	2 = Moderat	3 = Alvorlig	4 = Kritisk	
		Lav risiko, f.eks. risiko < 5 Tiltak ikke nødvendig								
		Middels risiko, f.eks. mellom 6 og 8. Tiltak må vurderes gjennomført.								
		Høy risiko, f.eks. risiko < =9. Tiltak må gjennomføres.								
1.	Servicekontor <i>Skjult smitte ved servicetorget Liabø/Kyrksæterøra.</i> Medfører smittespredning på Kyrksæterøra/Liabø	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Lav risiko <input checked="" type="checkbox"/> Middels risiko <input type="checkbox"/> Høy risiko
2.	Helse og mestring- Psykisk helse <i>Fagpersonell tar med seg smitte mellom tjenestestedene.</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Lav risiko <input checked="" type="checkbox"/> Middels risiko <input type="checkbox"/> Høy risiko

Tabell 2: Tiltak og restrisiko

Beskrivelse av eksisterende tiltak og risiko.	Beskrivelse av planlagte risikoreducerende tiltak og restrisiko.	Referanse til linjnr i «Forhold som er vurdert»
1. Servicekontor 1. Iverksatt separat bemanning på servicekontorene. 2. Ansatte er organisert i team. 3. De fleste har hjemmekontor.	1. Politiske møter kjøres fra to lokaliteter og på Teams. Tiltakene bidrar til å redusere restrisiko til akseptabelt nivå.	1.
2. HM- psykisk helse 1. Gode smittevernsprosedyrer er etablert (håndvask og kontaktpunkter). 2. Mulighet for videokonferanse og telefonkonsultasjoner. 3. Begrense tilgang til medisinerom/en ansatt på medisinerommet. 4. Hjemmekontorløsninger er tatt i bruk. 5. Samarbeidsløsninger på Teams.	1. Prioritering av arbeidsoppgaver - færrest mulig kontaktpunkter. 2. Ikke direkte brukerkontakt for ansatte som skal arbeide med medisinnopplegging. 3. Bruk av ren frakk, engangshansker og munnbind i arbeidssituasjon. Tiltakene er ansett tilstrekkelige. Risiko aksepteres.	2.



Framtid

- Trusselen vil henge over oss ut 2020 – kanskje også inn i 2021
- Passert en topp nå (HDIR) - kan komme flere. Immunisering uklar
- Hva må vi gjennom? Få har fått sykdommen – mange å ta av.
- Samfunnet gjenåpnes gradvis - vanskelig å holde motivasjonen oppe over tid – motivere befolkningen – informasjon / kommunikasjon blir viktig
- Trygge ansatte – verneutstyr, rutiner og opplæring
- Trygge innbyggere
- Planlegger for worst case - må ha beredskap i lang tid